

## 공급업체, 유통업체 및 에이전트용 행동 강령

당사는 사업을 윤리적이고 지속 가능한 방식으로 행할 것입니다.

Kemira 직원은 사업을 윤리적이고 지속 가능한 방식으로 수행합니다. 당사의 전세계 조직 전반에 적용 가능한 법률을 준수할 뿐만 아니라, 국제적으로 인정된 원칙과 기업 윤리 및 무결성의 기준을 존중합니다. Kemira는 OECD 다국적 기업 가이드라인에 맞추어 행동강령을 도입했습니다. 지속가능한 기업에서 경제적 성과와 사회적 책임, 환경에 미치는 영향 간에는 균형이 잡혀 있습니다. 우리는 기업의 사회적 책임은 우리의 경쟁력이라 믿습니다.

### 우리는 사람과 환경을 배려합니다

Kemira 직원들은 어떤 상황에서도 안전과 타협하지 않습니다. 직원의 복지는 당사에 중요한 일입니다. 당사는 주변 환경과 사람들을 보호하기 위해 최선을 다합니다.

당사의 공급업체와 비즈니스 파트너 또한 이같이 행동하기를 기대합니다.

Kemira는 환경과 사람에 대한 배려 의식을 보이는 신뢰할 수 있는 공급업체, 유통업체, 에이전트("비즈니스 파트너")만 상대합니다. 비즈니스 파트너 선정 시 당사는 비즈니스 파트너와 해당 비즈니스 파트너가 윤리적이고 지속 가능한 경영을 하고 적극적으로 영향 범위 안에서 그 실행을 지원할 것을 기대합니다.

당사 비즈니스 파트너에게 다음을 기대합니다.

- 성실한 업무 수행
  - 적용가능한 법률 및 규칙 준수
  - 의사결정자에 영향을 미칠 수 있는 시도로 간주될 수 있는 부적절한 유인수수, 불법 인센티브 또는 다른 혜택 없이 사업 수행
  - 여하한 형태의 부패, 뇌물수수, 사기, 강탈 회피
  - 공정경쟁 및 반독점 관련 법률 준수
  - 타인의 지적 재산권 존중 및 기밀정보, 비밀정보, 개인정보 보호
  - 교육, 모니터링 및 감사기구 등을 포함해 관련 법률 및 이러한 비즈니스 원칙의 준수를 촉진하기 위해 시스템, 제어방법 및 정책 구현
- 인권 존중 및 적절한 작업환경 제공
  - 직원을 공정하게 대하며 존중하고, 학대하거나 정신적 또는 신체적 강압을 사용하지 않을 것
  - 강제노동이나 비자발적 노동, 아동노동을 시키지 않을 것
  - 협회 및 노동자 표현의 자유를 포함하여 국제적으로 인정된 노동권 존중
  - 최저임금, 초과근무시간, 법으로 정해진 복리 후생 등을 포함하여 해당되는 모든 임금 관련 법을 준수하여 근로자에게 보상 지불
  - 인종, 피부색, 나이, 성별, 성적 취향, 인종, 장애, 임신, 종교, 정치적 제휴, 노조회원 또는 결혼 상태에 따른 어떠한 차별도 하지 않을 것
  - 안전하고 건강한 작업 환경을 유지하고 적절한 때 모든 직원에 대한 보호 장비 및 안전 교육에 대한 접근 제공

- 환경 보호
  - 항상 필요한 모든 환경 허가 및 등록을 확보, 최신 상태로 유지하고 환경 보호 관련 모든 법률 및 규정 준수
  - 효과적인 정책, 프로세스 및 절차를 유지하여 부정적인 환경영향을 관리하고 지속적으로 감소
- 비즈니스 파트너와 관련하여 **Kemira** 가 할 일은 다음과 같습니다.
  - 항상 공정하며 객관적으로 비즈니스 파트너를 선정하고 대할 것
  - 윤리적으로 사업 실시
  - 계약상 합의된 의무의 조건을 준수하고 적시에 예외 해결
  - 공급업체의 지속가능성 자격 증명이 공급업체 선정 과정의 일부이며, 적절한 경우, 지속가능성 기준이 계약상 사용되었는지 확인
  - 비즈니스 파트너가 공급업체, 대리점 및 에이전트에 대한 행동 강령을 이해하고 준수하도록 촉구

보다 많은 정보를 얻으려면 다음 사이트에 방문하십시오. [www.kemira.com/SCM](http://www.kemira.com/SCM) 및 [www.kemira.com/sustainability](http://www.kemira.com/sustainability).

질문이 있거나 **Kemira** 또는 비즈니스 파트너와 관련한 여하한 문제 또는 잠재적 부정 행위를 보고하고자 한다면 주저 없이 [sustainability@kemira.com](mailto:sustainability@kemira.com) 으로 연락해 주십시오.